



**“Hoe kunnen we
werknemers blijven
binden en boeien?”**

**“Waar kan overcompleet
personeel terecht?”**

Onderzoek en advies voor sociale partners

Een solide basis
voor beslissingen

Uw uitdagingen

Brancheorganisaties en vakbonden staan continu voor nieuwe uitdagingen en vraagstukken. Ontwikkelingen gaan snel: overtolligheid van personeel in de komende jaren wordt in de toekomst weer afgewisseld met een tekort aan personeel. Tegelijkertijd is er de praktijk van alledag: het afsluiten van CAO's, van zorg en zekerheidsarrangementen en het waarborgen van goede arbeidsomstandigheden. Betrouwbare informatie over uw branche is bij al deze zaken van groot belang.

Onderzoek helpt de feiten en cijfers helder op tafel te krijgen. Advies met en voor de klant leidt tot de gewenste oplossingen en implementatie. Research voor Beleid en Orbis bieden producten aan die specifiek zijn ontwikkeld voor branches. Daarmee bieden wij een uitstekende basis voor beslissingen van sociale partners.

Een greep uit onze producten

- Arbeidsmarktmonitoren
- CAO-vergelijkingen
- CAO-adviezen
- Leeftijdsbeleid en duurzame inzetbaarheid
- Nalevingsonderzoek
- Ontwikkeling van arbocatalogi en RI&E
- Outplacementonderzoek
- Toekomststudies

Arbeidsmarktmonitoren

Sectoren hebben specifieke eigenschappen en knelpunten. Om de arbeidsmarkt van een specifieke sector in kaart te brengen hanteert Research voor Beleid in haar arbeidsmarktmonitoren vaak drie modellen: het stroommodel, discrepantiemodel en de Arbeidsradar. De monitoren geven inzicht in de populatie van de branche, in-, door- en uitstroom, de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt van de branche, knelpunten en oplossingen. Ook prognoses voor de middellange termijn zijn mogelijk. Onze arbeidsmarktmonitoren zijn met succes ingezet in onder andere de energie-sector en de recreatiebranche.

CAO-vergelijkingen

Ook tijdens een recessie hebben sommige bedrijven en sectoren een tekort aan personeel. Om voldoende gekwalificeerd personeel te werven én te behouden, is het goed te weten in hoeverre de CAO aansluit op de wensen en behoeften van (potentiële) werknemers. Research voor Beleid onderzoekt regelmatig de tevredenheid van werkgevers en werknemers met huidige of toekomstige afspraken. Een nieuw product is de CAO-vergelijking, waarmee de aantrekkingskracht van de arbeidsvoorwaarden ten opzichte van referentiebranches is te meten. Deze producten zijn onder meer toegepast in de Woondienstenbranche en de Orkestensector.

CAO-adviezen

Tijdens CAO-onderhandelingen staan vaak onderwerpen centraal als aanpassing van ouderenregelingen, arbeidstijden, arbeidsmarktmaatregelen en "slimmer werken". De adviseurs van Orbis ontwikkelen met CAO-partijen een gezamenlijke visie en formuleren op verzoek nieuwe CAO-teksten. Tevens ondersteunt Orbis sociale partners bij hun CAO-studies.

Leeftijdsbeleid en duurzame inzetbaarheid

Leeftijdsgerelateerde CAO-afspraken staan onder druk. Is duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers een alternatief voor ouderenregelingen? Hoe bewerkstellig je maatwerk per werknemer in plaats van confectionie voor leeftijdsgroepen?

De adviseurs van Orbis ontwikkelen voor branches instrumenten om duurzame inzetbaarheid te bewerkstelligen en adviseren over de wijze waarop dit in de CAO verwoord kan worden. Onderzoekers van Research voor Beleid brengen de leeftijdsontwikkeling in kaart en de stand van het HRM-beleid binnen de ondernemingen in beeld.

Nalevingsonderzoek

Een CAO is alleen nuttig als de collectieve afspraken hun weg naar de werkvloer vinden. Research voor Beleid heeft een instrument ontwikkeld om te onderzoeken hoe bedrijven en werknemers in de praktijk met de bepalingen omgaan. Aspecten van naleving zijn onder meer bekendheid, inzichtelijkheid, (financiële en niet-financiële) kosten en draagvlak. Door te kijken hoe de implementatie van CAO-afspraken verloopt, zijn aanzetten te doen voor verbetering van (naleving van) de CAO.

Outplacementonderzoek

Wanneer sprake is van forse reorganisaties in een bedrijf of bedrijfstak, is onze outplacementscan een interessant product. Die biedt inzicht in de uitstroomkansen van overcompleet personeel in andere bedrijven, sectoren of regio's. De outplacementscan is uit te breiden met onderzoek naar effectieve methoden om overcompleet personeel te herplaatsen. Verschillende banken, vervoersbedrijven en overheidssectoren hebben inmiddels gebruik gemaakt van outplacementonderzoek van Research voor Beleid.

Ontwikkeling van arbocatalogi en RI&E

De adviseurs van Orbis hebben met adviestrajecten, projectmanagement en verbeterprojecten rondom arboconvenanten een rijke ervaring opgebouwd op het terrein van arbeidsomstandigheden en verzuimbeheersing. Recentelijk ontwikkelde Orbis arbocatalogi voor diverse branches en sectoren, zoals de Recreatiebranche, de Detailhandel en de Groothandel in Levensmiddelen. Een branchebrede RI&E is een belangrijk instrument voor sociale partners om veilig en gezond werken in een branche te bevorderen. Naast maatwerk en gemak levert een RI&E op brancheniveau bovendien ondernemingen een voordeel op in de kosten van arbodienstverlening. Orbis adviseert, ontwikkelt en biedt projectmanagement voor diverse RI&E's op brancheniveau.

Ook ondersteunt Orbis branches bij de ontwikkeling van gezondheidsmanagement, ondermeer bij de invoering van de Work Ability Index. Voorkomen van verzuim blijft beter!

Toekomststudies

Nieuwe uitdagingen vragen om een nieuwe visie van branches. Bijvoorbeeld bij vragen als: Hoe kan een centraal functiewaarderingssysteem in mijn sector worden ingevoerd?

Welke veranderingen wensen werknemers in de toekomst in arbeidsvoorwaardenpakketten? Over welke kennis en competenties moeten werknemers over tien jaar beschikken? Een toekomststudie helpt bij het formuleren en ontwikkelen van een visie. Research voor Beleid heeft veel ervaring met het ontwikkelen van scenario's.

“Is het arbo&verzuim instrumentarium aan herziening toe?”



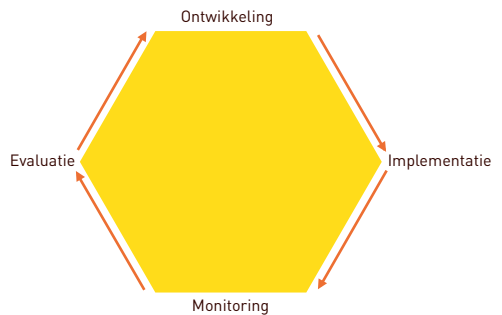
Synergie

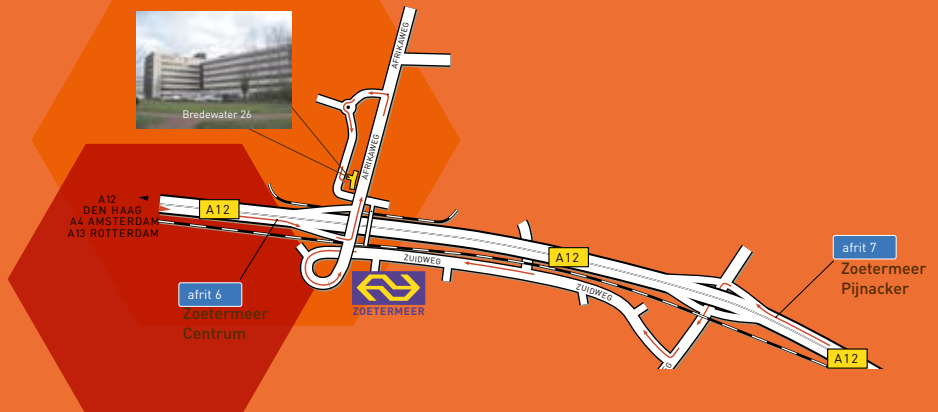
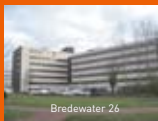
Orbis is net als Research voor Beleid onderdeel van Panteia. Door samenwerking ontstaat synergie voor sociale partners. Of het nu gaat om onderzoek, ontwikkeling, implementatie, monitoring, evaluatie of advies, door onze jarenlange ervaring en specifieke expertise kunnen Research voor Beleid en Orbis in alle fasen van het beleidsproces iets voor hun opdrachtgevers betekenen.

Nadere informatie

Meer informatie over onderzoek en advies van Research voor Beleid en Orbis vindt u op onze websites www.research.nl, www.orbis.nl en www.panteia.nl

Research voor Beleid en Orbis kunnen ondersteuning bieden in alle fasen van het beleidsproces.





Research voor Beleid

T. 079 – 3 222 222

Bredewater 26

Postbus 602

2700 MG Zoetermeer

Orbis

T. 079 – 3 222 599

Bredewater 26

Postbus 7001

2701 AA Zoetermeer